

Meerjarenplan

2015-2020



Voorbij de status quo!

'Een ANNEkdote van onze route zonder TOMtom door gure WIJKen met als enig rantsoen lekkere sNICKers naar het land van CARLIENië'

Inleiding

Aan het begin van het seizoen 2014 – 2015 is de Meerjarenraad geïnstalleerd door het 18^e bestuur van A.S.Z.V. SPONS. De Meerjarenraad kreeg de taak om een meerjarenplan te schrijven voor de vereniging, dat als leidraad dient voor de beleidsvorming en -uitvoering in de komende vijf jaar.

Gedurende het seizoen 2014 – 2015 heeft de Meerjarenraad twee ledeninspraakavonden georganiseerd en een enquête onder de leden gehouden. Het doel hiervan was het betrekken van de leden, zodat het meerjarenplan de juiste prioriteiten stelt voor A.S.Z.V. SPONS. Tevens is er gekeken naar kritiekpunten en mogelijkheden die door leden werden genoemd.

Op basis van de ledeninput en een kritische blik van de Meerjarenraad is dit meerjarenplan tot stand gekomen. Dit plan is een advies van de Meerjarenraad aan toekomstige besturen en dient dan ook als basis voor de beleidsplannen in de komende jaren. Tevens maakt het de koers van A.S.Z.V. SPONS inzichtelijk voor de leden. De Meerjarenraad raadt aan om het meerjarenplan ieder jaar te toetsen in het jaarverslag en op te volgen in toekomstige beleidsplannen.

De Meerjarenraad 2014 – 2015:

Anne Cukier

Carlien Belder

Jasper Wijk

Nick Stocker

Tom Odding

1. Leden

De afgelopen jaren is er een gestage toename geweest in het ledenaantal van A.S.Z.V. SPONS. Dat is voor SPONS een plezierige situatie: een groter aantal leden leidt niet alleen tot meer gezelligheid binnen de vereniging, maar biedt ook organisatorische en financiële mogelijkheden. Zo zijn er meer mensen om commissies mee te vullen, meer zwemmers die meedoen aan wedstrijden, grotere financiële middelen en tellen we als factor van belang mee bij externe partijen. Tijdens de verschillende inspraakmomenten heeft de Meerjarenraad dit ook bevestigd gehoord van de leden: ondanks de groeipijnen die er zijn (drukke trainingen, groepsvorming) is een ledenstop niet wenselijk.

Omdat een grotere vereniging op allerlei vlakken meer mogelijkheden biedt, is het een positieve ontwikkeling als SPONS de aankomende 5 jaar jaarlijks blijft groeien. Uiteindelijk moet SPONS in 2020-2021 rond de 250 leden hebben. Dit betekent met een ledenpiek van rond de 190 in het afgelopen seizoen, een toename van meer dan 10 leden per jaar. Door actieve promotie vanuit het bestuur en de vergrootte naamsbekendheid met de zwemcursus achten wij dit haalbaar. Zeker in verhouding tot de mogelijke wijzigingen verder benoemd in dit plan. De grotere financiële en externe slagkracht die een groeiende vereniging met zich meebrengt, is voor SPONS echter geen doel op zich. In het kader van een grotere vereniging wordt aangeraden om de volgende doelen na te streven:

1.1 Eenheid

Het is een natuurlijk proces dat er binnen een groep van 100 tot 200 mensen groepsvorming plaatsvindt op basis van voorkeur van ieder lid. Om deze groepsvorming binnen een groeiende vereniging als SPONS niet tot breuken te laten leiden, is het belangrijk dat het bestuur en de commissies van SPONS ten alle tijde de eenheid van SPONS in het oog houden en zo nodig bevorderen. Met name de interactie tussen oude en nieuwere leden behoeft aandacht.

Concreet betekent dit dat bij iedere activiteit die tussen 2015 en 2020 georganiseerd wordt er aandacht is voor de eenheid. Activiteiten zijn voor een zo groot mogelijke SPONS doelgroep aantrekkelijk en groepsindelingen voor SPONS activiteiten of estafettes (in trainingen en wedstrijden) worden indien mogelijk van tevoren uitgedacht door het bestuur of de betreffende commissies om een gebalanceerde mix van SPONS leden te creëren. Een verdere uitwerking hiervan is te vinden in hoofdstuk 3.

Een natuurlijk bindmiddel binnen een groep zijn tradities en attributen. SPONS wil geen traditionele, studentikoze vereniging zijn, maar er wordt wel waarde gehecht aan het bevorderen van het groepsgevoel. Het aanleren van het verenigingslied aan alle nieuwe leden krijgt de aankomende vijf jaar onverminderd de aandacht. Daarnaast wordt er in het Lustrumjaar één nieuw attribuut (bijvoorbeeld een mascotte of nieuwe biermeter) geïntroduceerd en een extra SPONS wedstrijdlied geschreven.



1.2 Verenigingsruimte

Onder de leden blijkt de behoefte te leven om te kijken naar de mogelijkheden voor een eigen clubhuis voor SPONS. Een dergelijke verenigingsruimte kan veel doelen dienen voor een groeiende vereniging: het is een ontmoetingsplek voor leden, een eigen plek om te

borrelen en gezamenlijk te eten, er kan vergaderd worden, er kunnen activiteiten plaatsvinden en er kunnen spullen opgeslagen worden. Voor veel van deze functies is nu niet echt een goed alternatief voorhanden.

Na het aankomende Lustrumjaar, dus in het seizoen 2017 - 2018, wordt een commissie gestart die de mogelijkheden voor een eigen verenigingsruimte voor SPONS onderzoekt. In het verenigingsjaar 2018 - 2019 presenteert deze commissie een plan. Afhankelijk van de uitkomst kan er in het jaar 2019 - 2020 gewerkt worden aan de realisatie van dit plan. Omdat een clubhuis een potentieel grote kostenpost/investering is, wordt aangeraden om hier zo spoedig mogelijk geld voor te reserveren.

2. Zwemmen

2.1 Instroommomenten

Om de trainingen van huidige SPONS leden en de kennismaking van potentiële leden te bevorderen, is het van belang dat er vaste instroommomenten worden ingevoerd. Dit initiatief wordt breed gedragen onder de leden. De kennismaking van/met nieuwe leden kan verder bevorderd worden door een vaste beginnersbaan in te voeren. Deze beginnersbaan wordt actief begeleid door twee trainers.

Met de instroommomenten wordt er geen onderscheid gemaakt in het niveau van de belangstellende. Dat wil zeggen dat zowel beginners als gevorderden gebonden zijn aan de instroommomenten. De vaste instroommomenten zorgen voor helderheid bij leden en zorgen ervoor dat zij door kunnen met het door de trainers opgebouwde trainingsschema. Daarnaast kunnen promotieactiviteiten worden afgestemd op deze instroommomenten, zoals shotjesavonden.

Om het overzichtelijk en toegankelijk te houden voor geïnteresseerden wordt er geadviseerd om iedere eerste donderdagavond van de maand een instroomtraining te organiseren. Een *pilot* hiervoor wordt bij voorkeur voor de jaarwisseling ingevoerd. Bij een succesvolle *pilot* worden vaste instroommomenten ingevoerd in het seizoen 2016 - 2017.

2.2 Badwater

Het beschikbare badwater is momenteel in lijn met het ledenaantal dat komt zwemmen (en in het bezit is van een bandje). Met het oog op de verdere groei van SPONS is het van belang dat het bestuur de badurenontwikkeling in de gaten houdt. Een voorwaarde aan het uitbreiden van baduren is dat de uren toegankelijk moeten zijn voor ieder niveau. Dat wil zeggen dat het niet alleen toegankelijk is voor snellere of langzamere groepen. Gewenst is om eventuele toename in badwater in de huidige zwembaden te realiseren, dus in Het Marnix of Sportfondsenbad Oost.

Een uitbreiding van baduren draagt ook bij aan een hogere intensiteit van trainingen en spreekt bijvoorbeeld zwemmers van een hoger niveau aan om voor SPONS te kiezen in plaats van een burgervereniging. Naast goede prestaties bij de NS(Z)K's kan dit er ook toe leiden dat meer ervaren zwemmers toetreden tot de trainerscommissie en zo het niveau van het zwemmen/trainen hoog houden.

Het bestuur moet er naar streven om leden in 2020 tien zwemuren per week te bieden. Dit kan verdeeld worden over zowel ochtenden als avonden, evenals doordeweeks en in het weekend. In het seizoen 2011-2012 is er een enquête gehouden onder de leden, waarin positief gereageerd werd op de optie van ochtendzwemmen. Hierop voortbordurend moeten de mogelijkheden voor ochtendzwemmen verder onderzocht worden. Tevens moet er gekeken worden naar de opties voor trainingen op de dinsdagavond.

2.3 Trainers

De trainerscommissie is een zeer belangrijke commissie geworden binnen SPONS. Het is zeer positief dat de vereniging op eigen kracht trainingen kan faciliteren. De ingezette lijn moet dan ook worden doorgezet, waarbij actief nieuwe trainers worden opgeleid om in mogelijke uitstroom te voorzien. Om het niveau van de trainerscommissie te waarborgen, wordt er geadviseerd om altijd één vaste hoofdtrainer te hebben. Deze hoofdtrainer is aansprakelijk voor de kwaliteit van de trainingen en de bezetting.

Leden worden vanaf het seizoen 2015 - 2016 in de gelegenheid gebracht om tweemaal per jaar de trainers te evalueren. Dit kunnen zij anoniem via een enquête doen. Het zorgt ervoor dat het niveau van trainers hoog blijft en dat de trainers leren van de ervaringen van de leden. Op basis van het huidige aantal zwemmende leden wordt er geadviseerd om minimaal tien commissieleden in de trainerscommissie te hebben.

2.4 Kampioenschap

Ieder jaar strijdt SPONS voor het kampioenschap. Om dit te blijven realiseren moet de opkomst bij NSZK's dusdanig hoog zijn dat op elke afstand drie zwemmers zijn afgevaardigd. Iedereen draagt bij aan het kampioenschap, zowel in het water als door het aanmoedigen vanaf de kant. Met het kampioenschap wordt overigens ook de integratiebingo bedoeld.

Om de opkomst bij NSZK's te bevorderen moet het bestuur studerende zwemmers van burgerverenigingen actief benaderen om deel te nemen aan de NSZK's. Deze zwemmers worden voorzien door hen niet te verplichten bij SPONS uren te trainen. Tegelijkertijd is het positief wanneer zij dit wel doen; zie hierboven bij punt 2.2 voor verdere uitleg.

2.5 Zwemcursus

De zwemcursus blijkt een groot succes en draagt bij aan de zichtbaarheid van SPONS. Daarnaast biedt het een grote financiële impuls voor de vereniging. Het is dan ook belangrijk om de cursus te blijven aanbieden en actief te promoten. Het bestuur kan hieraan bijdragen door beginners die interesse hebben in zwemmen bij SPONS te wijzen op de cursus. Het is echter niet gewenst om mensen die geïnteresseerd zijn in zwemmen bij SPONS de zwemcursus op te leggen.

Omdat de cursus negen weken duurt, sluit het echter niet altijd aan bij de instroommomenten die bij punt 2.1 aanbeveeld worden. Er wordt daarom aangeraden om de cursus actief te promoten bij beginnende geïnteresseerden wanneer de cursus binnen vier weken start. Deelname door beginnende leden aan de cursus verhoogt het niveau bij het instromen binnen de vereniging, waardoor de conversie van geïnteresseerden op beginnersniveau mogelijk wordt verhoogd.

Het financiële resultaat van de zwemcursus biedt ook mogelijkheden. In de komende jaren wordt jaarlijks een deel van de opbrengst van de cursus vrijgemaakt voor de verdere professionalisering van de zwemcursus, waardoor het aantal deelnemers naar verwachting



verder zal stijgen. Dit moet ertoe leiden dat er in 2020 500 cursusinschrijvingen per verenigingsjaar zijn.

2.6 Burgerverenigingen

Er wordt geadviseerd aan het bestuur om actief contact te houden met de burgerzwemverenigingen in Amsterdam en omstreken. Voorbeelden van verenigingen zijn De Dolfijn, Het Y, Upstream, GaySwim en DJK-Zar. Het contact kan bijdragen aan kennisuitwisseling op zowel bestuurlijk als trainersniveau. Ook zorgt het contact mogelijk voor nieuwe leden. Burgerverenigingen hebben vaak jeugdige leden die mogelijk gaan studeren na hun middelbare schooltijd. In plaats van dat zij stoppen met zwemmen vanwege hun studie, kunnen zij bij SPONS hun zwemcarrière voortzetten. Daarnaast kunnen de burgerverenigingen voor afgestudeerde SPONSjes weer een plek zijn om verder te zwemmen.

Het contact met burgerverenigingen kan gelegd worden vanuit SPONS zelf, of op activiteiten van de bondsregio of vanuit KNZB (bijvoorbeeld voorzittersdagen). Door het contact kan SPONS ook makkelijker deelnemen aan wedstrijden in de regio en zal de vereniging op de hoogte blijven van badurenontwikkelingen in Amsterdam.

In het verenigingsjaar 2016 - 2017 worden de eerste contacten gelegd met bovengenoemde verenigingen, om in het verenigingsjaar 2017 - 2018 samen een zwemgerelateerde activiteit te kunnen ondernemen.

3. Activiteiten

Naast zwemmen moet er bij SPONS veel ruimte blijven voor sociale activiteiten, want leden ervaren de mix van deze twee zaken als de grootste kracht van SPONS. De afgelopen jaren werd er ongeveer maandelijks door de activiteitencommissie een activiteit georganiseerd, en die frequentie lijkt goed te werken voor de meeste leden. Het jaarprogramma wordt echter nog wel ad hoc ingevuld.

Om SPONS ook in de toekomst aantrekkelijk te laten zijn, zouden de activiteiten bewuster en meer in aansluiting met het overige beleid gekozen kunnen worden. Hoewel het bestuur ieder jaar een nieuw beleidsplan opstelt, wordt ernaar gestreefd om daarin de volgende principes te laten terugkomen:

- Bij iedere activiteit worden bewuste keuzes gemaakt wat betreft groepsindelingen
- Er worden minstens drie zwemclinics per jaar georganiseerd
- Er wordt gezocht naar een goede mix tussen activiteiten om nieuwe leden van SPONS snel bekend te maken met de vereniging, activiteiten die als traditie ervaren worden, activiteiten die nog niet eerder hebben plaatsgevonden en zwemgerelateerde activiteiten.

De activiteitenjaarkalender wordt bij aanvang van het seizoen vastgesteld, waarbij wordt gezocht naar activiteiten die het beleid van SPONS ondersteunen.

4. Verenigingszaken

De aankomende vijf jaar blijft SPONS zich ontwikkelen als vereniging door te denken aan de doorstroming van leden, het lidmaatschap, de structuur van de vereniging en de externe positie van SPONS.

4.1 Betrokkenheid

SPONS blijft daadkrachtig door commissies steeds zelfstandiger te laten opereren. Het bestuur bemoeit zich inhoudelijk zo min mogelijk met de commissies, maar houdt wel supervisie. Middelen die kunnen helpen om commissies zelfstandiger te laten worden, zijn goed onderhouden draaiboeken en commissievoorzitteravonden. Er wordt aangeraden om twee commissievoorzitteravonden per jaar te organiseren; één in het begin van het seizoen (oktober) en één halverwege het seizoen (maart). Hierbij staat de uitwisseling van ervaringen centraal.

4.2 Toegangsbandjes

Om de zelfstandigheid van SPONS voort te zetten, dient SPONS de toegangsbandjes in eigen beheer te regelen. In de afgelopen jaren moesten SPONS leden eerst naar een USC-vestiging om een bandje aan te vragen, om vervolgens met een bonnetje naar de balie te gaan van Het Marnix voor de aanschaf van een toegangsbandje. Dit is echter erg omslachtig en kan efficiënter via SPONS georganiseerd worden.

Wanneer SPONS aan de inschrijfcriteria van het USC voldoet, zouden er in feite geen obstakels moeten zijn. Leden kunnen zich direct aanmelden bij de vereniging en het bestuur zorgt dat de nodige gegevens en betalingen van contributie uiteindelijk in handen komen van het USC. Dit heeft verschillende voordelen. Ten eerste hoeven leden en geïnteresseerden geen omslachtige handelingen te verrichten in de eerste weken om te komen zwemmen. Ten tweede zal er minder worden gefraudeerd met toegangsbandjes (bandjes op andersmans' naam) als dit goed geregeld is en er streng wordt gecontroleerd door SPONS. Dit is ten bate van het USC, aangezien de gegevens van de leden dan volledig kloppen en afgestudeerden het verplichte tarief betalen. Tenslotte heeft SPONS een beter inzicht op haar ledenaantal en het aantal leden dat daadwerkelijk komt zwemmen. Opkomstcijfers zijn direct opvraagbaar bij het USC en mensen die weinig komen, kunnen gecontacteerd of geënthousiasmeerd worden om weer te komen trainen.

Als bijkomend voordeel van het in eigen beheer brengen van de toegangsbandjes kan SPONS invoeren dat leden over termijnen hun abonnement aanvragen, wat geldt als extra service naar de leden toe. Daarnaast verlaagt het voor leden de hoge kosten aan het begin van elk collegejaar (collegegeld en studiemateriaal).

Het is aan te raden dat het bestuur zo spoedig mogelijk de dialoog hierover aangaat met het USC, zodat SPONS hopelijk in het seizoen 2016 – 2017 de toegangsbandjes in eigen beheer kan brengen. Mogelijk kan er vanaf januari 2016 al een *pilot* gelanceerd worden, wanneer leden tegen gereduceerd tarief een abonnement kunnen afsluiten.

4.3 Merchandise

Om de eendracht binnen de vereniging te verstevigen, moet de vereniging passende merchandise aanbieden. Het is belangrijk dat het assortiment zoveel als mogelijk blijvend is, zodat er geïnvesteerd kan worden in een hoge kwaliteit. Hierdoor is een kleine voorraad misschien vereist. Kleding die weinig variatie behoeft en blijvend is, zijn onder andere zwemkleding (badpak/zwembroek/badmutts), shirts, joggingbroek en shorts.

Het aanbieden van starterspakketten (zwembril, badmuts, zwembroek/badpak) voor beginnende zwemmers kan een goede toevoeging zijn aan het assortiment en zorgt ervoor dat nieuwe leden geheel voorzien zijn qua deugdzaam materiaal. Hiernaast is iedere merchandisecommissie bevoegd om wisselende artikelen toe te voegen aan het assortiment, zoals zonnebrillen, mokken, sokken, slippers, pennen, jojo's, petten, kussenslopen, en nog veel meer ludieke producten.

Er wordt aangeraden om zo spoedig mogelijk een kledingpartner/sponsor te zoeken, zodat er in het seizoen 2018 - 2019 een echt team staat op NSZK's in eendrachtige kleding. Zie hieronder bij punt 4.5 voor verdere uitleg.

4.4 Alumni

Voor de uitstroom van afgestudeerde leden hoeven geen strenge regels opgesteld te worden; leden verwachten dat de alumniclub SPONS Legends een goed vervolg kan bieden voor afgestudeerde SPONS-leden. Daarom moet er rekening worden gehouden met een toename van het aantal alumnileden. Uit organisatorisch oogpunt, met name met het oog op de financiën en de verhouding tussen SPONS en de alumnicommissie, is het raadzaam dat de SPONS Legends ervoor kiezen om zich te organiseren als stichting. Het zou feestelijk zijn als de oprichting van de alumnistichting samenvalt met het vierde lustrum van SPONS. Nadat de alumniclub een vastere organisatievorm heeft gekregen, zou er gekeken kunnen worden naar eigen zwemuren voor de alumnistichting.

4.5 Externe partijen

De komende jaren dient SPONS gerepresenteerd te worden bij SSA en de Stichting NSZK, waarbij de Stichting NSZK als belangrijkere partner wordt gezien. Daarnaast is het goed om nauw contact te houden met het USC (door bijvoorbeeld advies te vragen over het beleidsplan en te praten over subsidies, ontwikkelingen en trends) en minimaal één keer per jaar om de tafel zitten met SVU. Bestuursleden dienen aanwezig te zijn bij georganiseerde evenementen van overkoepelende partijen (bestuursdag Stichting en voorzittersavond SSA).

Ook wordt er minimaal één keer per jaar een initiatief gestart om een goed doel te steunen. Het wordt op prijs gesteld dat dit doel raakvlakken heeft met onze vereniging.

Ten slotte wordt er een hoofdsponsor gezocht voor SPONS, met als doel extra financiële middelen of om zwemspullen of -kleding te verkrijgen. Aangeraden wordt om in 2017 - 2018 een sponsorcommissie in te stellen om dit te realiseren. In 2018 - 2019 verwachten wij een hoofdsponsor aan ons te kunnen binden.